ПРОЕКТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ВЕЛИЖСКИЙ РАЙОН»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Велиж

О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Велижский район»

В соответствии со ст. ст. 26, 35 Устава муниципального образования «Велижский район» (новая редакция), Администрация муниципального образования «Велижский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Велижский район» (далее – Положение), утвержденное постановлением Главы муниципального образования «Велижский район» от 04.12.2008 № 444 (в редакции постановлений Администрации муниципального образования «Велижский район» от 20.03.2013 № 154, от 29.01.2014 № 34) следующие изменения:

1) по тексту Положения слова «базовый оклад (базовый должностной оклад)» в соответствующем числе и падеже заменить словами «минимальный оклад (должностной оклад)» в соответствующем числе и падеже;

2) абзац 7 пункта 1.1. исключить;

3) раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры.

2.1. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Велижский район» от 13.01.2017 № 10 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

2.3. Размер должностного оклада зависит от величины минимального оклада и размера повышающего коэффициента.

2.4. Размер минимального оклада равен:

- для руководителей учреждений – 9551 руб. 00 коп.;

- для заместителей руководителей, главных бухгалтеров – 8596 руб. 00 коп.

2.5. Для определения должностного оклада руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры применяется следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент масштаба управления (Кму)

- коэффициент уровня управления (Куу).

2.6. Размер должностного оклада руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры определяется по формуле:

Орук = Оmin + Оmin x Кму+ Оmin x Куу, где

Орук – должностной оклад руководителя;

Оmin – минимальный оклад;

Кму – коэффициент масштаба управления;

Куу – коэффициент уровня управления.

2.7. Коэффициент масштаба управления .

Коэффициент масштаба управления определяется исходя из штатной численности работников муниципального учреждения культуры.

2.8. Коэффициент уровня управления.

Уровни управления приведены в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Уровень управления | Наименование должности |
| 1 | Руководитель 1-го уровня | Директор, начальник, заведующий |
| 2 | Руководитель 2-го уровня | Заместитель директора, главный бухгалтер |
| 3 | Руководитель 3-го уровня | Руководитель отдела, художественный руководитель |

2.9. Размер повышающих коэффициентов масштаба и уровня управления для расчета должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры устанавливается в соответствии с таблицей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения минимального оклада | Размер повышающих коэффициентов |
| 1 | Коэффициент масштаба управления | Штатная численность учреждения (ед.):  1-10  11-20  21-30  31-40 | 0,1  0,25  0,4  0,55 |
| 2 | Коэффициент уровня управления | 1 уровень  2 уровень  3 уровень | 0,05  0,03  0,02 |

2.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров согласно [разделу 4](#Par162) настоящего Положения.

2.11. К выплатам стимулирующего характера для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров относятся:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 100 %;

- выплата за качество выполняемых работ в размере до 100 %;

* премиальная выплата по итогам работы;
* выплата за выслугу лет в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| от 1 года до 5 лет включительно | 0,1 |
| от 5 до 10 лет включительно | 0,2 |
| от 10 до 15 лет включительно | 0,3 |
| свыше 15 лет | 0,4 |

* выплата за почетное звание в размере 0,1 устанавливается к минимальному окладу;
* единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

Порядок выплат стимулирующего характера определяются Положением о премировании, утвержденным уполномоченным органом с учетом мнения профсоюзного органа.

Размеры выплат стимулирующего характера для руководителей учреждений культуры устанавливаются приказами уполномоченного органа.

Размеры выплат стимулирующего характера для заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются приказами руководителей учреждений.»

4) в разделе 3:

- в пункте 3.2. после слова «Главы» дополнить «(Администрации)»;

- абзац 5 пункта 3.3. исключить;

- пункты 3.4., 3.7. считать утратившими силу;

- пункт 3.6. изложить в следующей редакции: «Коэффициент работы в сельской местности в размере 0,25 устанавливается работникам учреждений культуры, работающим в сельской местности.».

- в подпункте 3.10.1. формулу расчета квалификационного оклада (квалификационного должностного оклада) работника изложить в следующей редакции: «Ок = Оку x (1 + Кп2) x (1 + Кс) x Коб, где:

Ок - квалификационный оклад (квалификационный должностной оклад) работника;

Оку – минимальный оклад (должностной оклад) квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы или профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия рабочего или должность служащего;

Кп2 - коэффициент масштаба управления, или коэффициент по занимаемой должности, или коэффициент сложности работы;

Кс - коэффициент работы в сельской местности;

Коб - коэффициент объема работы по профессии (должности).»

- подпункт 3.10.2. признать утратившим силу.

5) пункт 4.2. раздела 4 дополнить подпунктом 4.2.8 с текстом «Выплата за почетное звание.».

6) в пунктах 4.9., 4.10., 4.12. раздела 4, пункте 5.4. раздела 5 слова «Ораб – оклад (должностной оклад) работника, вычисляемый в соответствии с подпунктом 3.10.2 настоящего Положения» заменить на слова «Ок – квалификационный оклад, вычисляемый в соответствии с подпунктом 3.10.1 настоящего Положения», «Ораб» заменить на «Ок».

7) пункты 6.17., 6.18. раздела 6 признать утратившими силу.

8) приложения № 1, № 2, № 3 и № 7 к настоящему Положению считать утратившими силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу после подписания и подлежит обнародованию на официальном сайте муниципального образования «Велижский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника отдела по культуре и спорту В.К. Краснощекова.

|  |  |
| --- | --- |
| И.о. Главы муниципального образования  «Велижский район» | Г.В. Зубкова |