АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВЕЛИЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.10.2026 № 982
г. Вели

О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области

В соответствии со статьями 41,48,49 Устава муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области, Администрация муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области от 27.12.2024 № 761 (в редакции постановлений от 18.03.2025 № 302, от 02.04.2025 № 366, от 26.12.2025 № 1346, от 17.02.2026 № 163, от 19.02.2026 № 178, от 24.02.2026 № 187, следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 6.1 раздела 1 дополнить словами «, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 23.09.2024 №40-П и от 05.03.2025 №10-П»;

1.2. В пункте 6.2 раздела 2:

1) в подпункте 1) слова «25 процентов должностного оклада» заменить словами «9000 рублей»;

2) в подпункте 2):

- в абзаце втором слова «10 процентов должностного оклада руководителя учреждения» заменить словами «3600 рублей»;
- в абзаце третьем слова «15 процентов должностного оклада руководителя учреждения» заменить словами «5400 рублей»;

1.3. Пункт 2.5. раздела 4 изложить в следующей редакции: «2.5. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

1) за проверку письменных работ (с учетом фактического объема педагогической работы);

2) 2000 рублей (за норму часов педагогической работы) – учителям начальных классов, русского языка, литературы, алгебры, геометрии, вероятности и статистики;

3) 1500 рублей (за норму часов педагогической работы) – учителям иностранного языка, истории, обществознания, географии, биологии, физики, химии и информатики;

4) 1000 рублей (за норму часов педагогической работы) – учителем иных предметов;

5) за заведование учебными кабинетами, лабораториями – 1000 рублей;

6) за заведование мастерскими, учебно-опытными участками – 1000 рублей;

7) за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», - 1200 рублей;

8) за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», - 1500 рублей;

9) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», - 1200 рублей

10) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», - 1500 рублей.»;

1.4. Пункт 2.6 раздела 4 изложить в следующей редакции: «2.6 Порядок и условия назначения указанных выплат устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.»;

1.5. Пункт 2.7. раздела 4 изложить в следующей редакции: «2.7 выплаты за особенности работы в образовательных организациях:

1) за работу в учреждениях, имеющих классы, группы для обучения с ограниченными возможностями здоровья, реализующих адаптированные основные образовательные программы:

2) 5400 рублей – руководителю учреждения;

3) 3470 рублей – педагогическим работникам учреждения;

4) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения, индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий – 4630 рублей;

5) за обучение в классах (классах-комплектах) по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) – 3440 рублей.»;

1.6. Пункт 3 раздела 4 дополнить пунктом 3.1 следующего содержания: «3.1. Размеры выплат компенсационного характера указывается в трудовом договоре.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов выплат компенсационного характера при установлении условий осуществления выплат компенсационного характера локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором может устанавливаться их выплата в полном размере указанным работникам.»;

1.7. Пункт 1 раздела 5:

1) после слов «фонда оплаты труда устанавливаются» дополнить словами «в абсолютном размере»;

2) подпункт 1) изложить в следующей редакции:

«1) выплата за наличие первой или высшей квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников, указывается в локальном нормативном акте учреждения, принимается с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

Размер указанной выплаты составляют:

- 1160 рублей – за первую квалификационную категорию;

-2320 рублей – за высшую квалификационную категорию.»;

3) подпункт 2) изложить в следующей редакции:

«2) Выплата за работу в сельской местности работникам учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливается в следующих размерах:

-7200 рублей – заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения;

- 5780 рублей – педагогическим работникам учреждения;

- 1210 рублей – работникам учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников учреждения).»;

4) подпункт 3) изложить в следующей редакции:

«3) Выплата за стаж работы в образовательных организациях устанавливается педагогическим работником учреждения в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, в следующих рамках:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – 1160 рублей;

- при стаже работы от 5 года до 10 лет – 1760 рублей;

- при стаже работы от 10 года до 20 лет – 2360 рублей;

- при стаже работы от 20 лет и более - 3100 рублей.»;

5) подпункт 5) изложить в следующей редакции:

«5) Выплаты за качество выполняемых работ, определяемые в указанном выше порядке, суммируются по каждому из оснований.»;

1.8. В пункте 4 раздела 5:

1) слова «от должностного оклада, ставки заработной платы» исключить;

2) в подпункте 1) слова «40 процентов» заменить словами «9250 рублей;»;

3) в подпункте 2) слова «40 процентов» заменить словами «9250 рублей;»;

4) в подпункте 3) слова «30 процентов» заменить словами «6940 рублей;»;

5) подпункт 4) изложить в следующей редакции:

«4) Выплаты за качество выполняемых работ, определяемые в указанном выше порядке, суммируются по каждому из оснований.»;

1.9. В пункте 10 раздела 5 слова «может определиться как в процентах к окладу работника, так и» заменить словами «определяется»;

1.10. Приложение 3 изложить согласно приложению 1.

2. Постановление вступает в силу после обнародования путем размещения на официальном сайте муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Главы муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области И.М. Юркова.

Глава муниципального образования
«Велижский муниципальный округ»
Смоленской области А.Г. Яскин

Приложение 1
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Велижский муниципальный
округ» Смоленской области
от 07.10.2026 № 982

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников бюджетных учреждений, в отношении которых Администрация муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, на основе отнесения должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и повышающих коэффициентов сложности к должностным окладам, ставкам заработной платы

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент сложности в зависимости от занимаемой должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников-единая расчетная величина- должностной оклад 27 093 рублей			
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	-	27 093
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,01	27 364
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,02	27 635
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	0,03	27 906