АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВЕЛИЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.10.2026г. № 993
г. Велиж

О создании муниципального волонтерского штаба

На основании Федерального закона от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», руководствуясь Уставом муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области, Администрация муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать муниципальный волонтерский штаб.
2. Утвердить Положение о муниципальном волонтерском штабе согласно приложению 1.
3. Определить место размещения муниципального волонтерского штаба по адресу: Смоленская область г. Велиж ул. Советская д.11а Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Велижская централизованная библиотечная система».
4. Обеспечение методического сопровождения и кадрового потенциала муниципального волонтерского штаба возложить на Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Велижская централизованная библиотечная система».
5. Координационную деятельность, ресурсное и материально-техническое обеспечение муниципального волонтерского штаба обеспечивает отдел по культуре и спорту Администрации муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области.

6. Настоящее постановление вступает в силу после обнародования путем размещения на официальном сайте муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением постановления возложить на и.о. заместителя Главы муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области И.М. Юркова.

Глава муниципального образования
«Велижский муниципальный округ»
Смоленской области А.Г. Яскин

Приложение 1
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Велижский муниципальный округ»
Смоленской области
от 12.10.2026г. № 993

Положение о муниципальном волонтерском штабе муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области

1. Общие положения

1.1. Муниципальный волонтерский штаб (далее – Волонтерский штаб) создан для консолидации усилий в развитии добровольчества, а также для координации деятельности общественных детских и молодежных добровольческих (волонтерских) коллективов и объединений.

1.2. Общее руководство и координацию деятельности Волонтерского штаба осуществляет начальник отдела по культуре и спорту Администрации муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области.

1.3. Волонтерский штаб в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным и областным законодательством, настоящим Положением и иными правовыми актами муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области.

2. Цели и задачи Волонтерского штаба

2.1. Основной целью деятельности Волонтерского штаба является распространение ценностей волонтерства (добровольчества), объединение и консолидация усилий волонтерских (добровольческих) организаций и граждан.

2.2. Задачи:

1) оказание содействия в разработке и реализации добровольческих (волонтерских) проектов;

2) оказание содействия в проведении муниципального этапа Всероссийского конкурса «Доброволец России»;

3) ведение муниципальной базы добровольцев (волонтеров);

4) организация и проведения тренингов, мастер-классов и образовательных мероприятий для добровольцев (волонтеров);

5) сбор документов для выдачи личной книжки добровольца. Представление документов в Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию (далее – Главное управление);

6) информирование о возможностях единой информационной системы «Добро.рф», оказание содействия в регистрации волонтеров и добровольческих (волонтерских) организаций в ЕИС «Добро.рф»;

7) содействие росту числа волонтерских (добровольческих) инициатив и организаций, мониторинг развития волонтерства

(добровольчества) на территории муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области.

3. Деятельность Волонтерского штаба

3.1. Деятельность штаба курируется заместителем Главы муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области, к ведению которого относится развитие добровольчества (волонтерства) на территории муниципалитета.

3.2. Волонтерский штаб осуществляет свою деятельность на основании годового плана, утвержденного руководителем штаба и согласованного с начальником Отдела по культуре и спорту Администрации муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области и курирующим заместителем Главы муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области.

3.3. Мероприятия, входящие в план, должны быть направлены на развитие всех направлений добровольческой (волонтерской) деятельности:

1) волонтерство Победы - деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Основными направлениями работы являются: благоустройство памятных мест; Аллей Славы и воинских захоронений; помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий»; волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк» и Парадов Победы в городах России; проведение Всероссийских исторических квестов; организация работы Общественных центров гражданско-патриотического воспитания «Волонтеры Победы» в образовательных организациях.

2) социальное волонтерство - деятельность которых направленна на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, воспитанникам детских домов, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, терминальным больным и т.д. Социальное волонтерство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных.

3) событийное волонтерство - деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного, туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества (волонтерства), а также формирования гражданской культуры.

4) медицинское волонтерство - деятельность в сфере здравоохранения, призванная повысить качество медицинской помощи на всех ее этапах: профилактическом, лечебном и реабилитационном. Существует четыре основных направления медицинского волонтерства: добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе.

5) культурно-просветительское волонтерство - деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д. Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создании новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формировании культурной идентичности.

6) волонтерство в чрезвычайных ситуациях - деятельность в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, содействия службам экстренного реагирования в профилактике и ликвидации чрезвычайных ситуаций, популяризации культуры безопасности среди населения.

7) экологическое волонтерство - деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры.

8) серебряное волонтерство - деятельность, в которую включены граждане в возрасте от 50 лет, занимающие активную гражданскую позицию и имеющие ценный опыт, безвозмездно участвующие в решении социальных проблем и реализующие волонтерские проекты разной направленности.

9) корпоративное волонтерство - это добровольное участие сотрудников организаций в различных социальных программах при поддержке своей компании. Является элементом корпоративной социальной ответственности и стратегии устойчивого развития предприятия.

4. Структура Волонтерского штаба

4.1. В состав Волонтерского штаба входят руководитель штаба, заместитель руководителя штаба, члены штаба.

4.2. Руководитель штаба: организует и обеспечивает выполнение задач муниципального штаба, в том числе реализацию плана мероприятий, координирует основную деятельность штаба.

4.3. Заместитель руководителя: помогает руководителю организовывать деятельность штаба, выполняет функции руководителя в его отсутствие, обеспечивает комплексное информационное обеспечение деятельности штаба, администрирует аккаунты в социальных сетях «ВКонтакте» и др., сотрудничает с представителями СМИ.

4.4. Состав Волонтерского штаба формируется из числа представителей волонтерских отрядов, молодежных общественных объединений и общественных организаций, действующих на территории муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области.

5. Организация работы Волонтерского штаба

5.1. Заседания Волонтерского штаба проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.2. Решения Волонтерского штаба принимаются простым большинством голосов, оформляются протоколами и хранятся в Волонтерском штабе.

5.3. Деятельность Волонтерского штаба осуществляется на постоянной основе.

5.4. Волонтерский штаб распределяет задачи между волонтерами, контролирует ход их выполнения, собирает данные для отчетности.

5.5. Волонтерский штаб взаимодействует с Администрацией муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области, другими учреждениями, организациями для привлечения новых ресурсов и совместного проведения мероприятий.