**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ВЕЛИЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»**

**СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.01.2025 №35

О дополнительных выплатах лицам,

исполняющим обязанности по техническому

обеспечению деятельности Администрации

муниципального образования «Велижский

муниципальный округ» Смоленской области.

В целях материального стимулирования и поощрения лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования "Велижский муниципальный округ" Смоленской области, и в соответствии со [статьями 41,48,49 Устава муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=89910&dst=657)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P28) о порядке дополнительных выплат лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования "Велижский муниципальный округ" Смоленской области (согласно приложению).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования "Велижский муниципальный округ" Смоленской области на соответствующий год на оплату труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования "Велижский муниципальный округ" Смоленской области.

3. Признать утратившим силу постановление Главы муниципального образования «Велижский район» от 17.02.2009 N 46 "О дополнительных выплатах работникам, замещающим должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы муниципального образования "Велижский район".

4. Настоящее постановления вступает в силу после обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

5. Отделу по информационным технологиям Администрации муниципального образования "Велижский муниципальный округ" Смоленской области обнародовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования

«Велижский муниципальный округ»

Смоленской области Г.А. Валикова

Приложение

 к постановлению Администрации

муниципального образования

"Велижский муниципальный округ"

Смоленской области

от 22.01.2025 № 35

ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительных выплатах лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Велижский муниципальный округ» Смоленской области.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии со [статьей 135](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=89910&dst=657) Трудового кодекса Российской Федерации определяет порядок дополнительных выплат лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования "Велижский муниципальный округ " Смоленской области.

1.2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премия по результатам работы, единовременная выплата (далее - дополнительные выплаты) относятся к дополнительным выплатам.

2. Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки

 за сложность, напряженность и высокие достижения в работе,

премии по результатам работы

2.1. Конкретный размер каждой из дополнительных выплат устанавливается в пределах фонда оплаты труда технических работников персонально конкретным техническим работникам либо группе технических работников и оформляется распоряжением Администрации муниципального образования "Велижский муниципальный округ" Смоленской области или правовым актом руководителя структурного подразделения Администрации муниципального образования "Велижский муниципальный округ" Смоленской области.

2.2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - надбавка) устанавливается с учетом сложности и напряженности служебной деятельности, специального режима работы технического работника и в размере до 100% должностного оклада.

Наряду с этим учитываются объем и оперативность исполнения работы, а также ее новизна.

2.2.1. При изменении степени сложности и напряженности либо специального режима работы размер персональной надбавки может быть увеличен или уменьшен по сравнению с размером надбавки, который был установлен техническому работнику.

2.2.2. При определении размера надбавки учитываются:

1) личный вклад технического работника в решение задач и выполнение функций соответствующего структурного подразделения Администрации муниципального образования "Велижский муниципальный округ" Смоленской области;

2) добросовестное исполнение должностных обязанностей, своевременное и качественное выполнение заданий, поручений;

 3) соблюдение [Регламента](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW376&n=35156&dst=100010) Администрации муниципального образования "Велижский муниципальный округ" Смоленской области;

4) инициатива и творческий подход к выполняемой работе;

5) соблюдение трудовой дисциплины;

6) соблюдение порядка работы со служебной документацией.

2.3. Премия по результатам работы (далее - премия) устанавливается с учетом обеспечения задач и функций Администрации муниципального образования "Велижский муниципальный округ" Смоленской области, исполнения должностного регламента, личного трудового вклада технического работника в общие результаты служебной деятельности при выполнении особо важных и сложных заданий.

2.3.1. Максимальный размер премии конкретному техническому работнику не ограничивается и выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

2.4. Технические работники, привлеченные в установленном порядке к дисциплинарной ответственности, могут быть лишены надбавки полностью либо частично.

2.5. Дополнительные выплаты техническим работникам осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

2.6. Работникам могут производиться другие выплаты, предусмотренные соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами, за счет денежных средств, полученных в текущем финансовом году в результате экономии фонда оплаты труда.

2.7. Использование для дополнительных выплат иных средств, кроме средств фонда оплаты труда, не допускается.

3. Единовременная выплата

3.1. Единовременная выплата техническому работнику предоставляется в качестве социальной поддержки.

3.2. Единовременная выплата может быть произведена техническому работнику по его письменному заявлению в размере двух должностных окладов в течение календарного года.

3.3. При приеме в текущем году единовременная выплата производится за период со дня приема по 31 декабря этого же года, за фактически отработанное время.

 При увольнение единовременная выплата выплачивается за фактически отработанное время.