УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

муниципального образования

«Велижский район»

от 19.04.2012 г. № 158

( в редакции постановления

от 28.04.2014 № 215)

**муниципальная программа**

**«Подготовка кадров для органов местного самоуправления**

**муниципального образования «Велижский район»**

**на 2014 –2016 годы**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Подготовка кадров органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» на 2014-2016 годы» (далее – Программа) |
| Основание для разработки Программы | Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,  постановление Администрации Смоленской области от 08.10.2008 № 549 «Об утверждении областной Программы «Государственная поддержка развития кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области» на 2014 – 2016 годы»,  постановление Администрации муниципального образования «Велижский район» от 17.04.2012 №156 «О разработке долгосрочной муниципальной целевой программы «Подготовка кадров для органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» на 2012-2014 годы» |
| Заказчик Программы | Администрация муниципального образования «Велижский район» |
| Разработчик Программы | Администрация муниципального образования «Велижский район» |
| Цель и задачи Программы | Цель Программы – развитие и совершенствование кадрового потенциала, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие органов местного самоуправления в муниципальном образовании «Велижский район».  Задачами Программы являются:  - организация обучения и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;  - совершенствование механизма эффективного взаимодействия с органами местного самоуправления, исполнительной и государственной власти Смоленской области, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования |
| Целевые показатели Программы | Целевыми показателями Программы являются:   * заочное обучение 1 работника органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;   - доля составляет 3% работников органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений, обучающихся в образовательных учреждениях, в общем количестве работников органов местного самоуправления и лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;  - повышения квалификации посредством курсов повышения квалификации – 14 работников, краткосрочных семинаров - 51 работник, в т.ч. лица, состоящие в кадровом резерве – 3 человека. |
| Сроки реализации Программы | 2014-2016 годы |
| Объем и источники финансирования Программы | Общий объем финансирования Программы составляет - 0., из них:  средства областного бюджета – 0,  средства местного бюджета – 0 |

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программным методом**

Муниципальная программа «Подготовка кадров органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» на 2014-2016 годы» разработана для принятия мер в организации обучения и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений.

Анализ качественного состава кадрового потенциала указывает на ряд проблем, которые необходимо решать, т.к. реформа местного самоуправления предъявляет высокие требования к работникам органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», работникам муниципальных бюджетных учреждений и требует постоянного их совершенствования.

Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» определено полномочие органов местного самоуправления в организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников органов местного самоуправления и муниципальных бюджетных учреждений. Однако средств местного бюджета на эти цели недостаточно. Участие в реализации областной программы «Государственная поддержка развития кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области» на 2012 – 2014 годы позволяет осуществлять реализацию данного полномочия посредством получения субсидий из областного бюджета для софинансирования расходов по организации обучения по заочной форме кадров органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район».

В органах местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» в настоящее время работает 77 человека, из них: муниципальные служащие – 55; работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления - 17 человек.

Муниципальных служащих с высшим образованием – 45 человек, со средним профессиональным образованием – 10 человек, технических работников с высшим образованием – 7 человек, технических работников со средним профессиональным образованием – 6 человек, технических работников со средним образованием – 4 человека.

Средний возраст работников – 42 года. Средний стаж работы – 17 лет.

В составе кадров органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» преобладают специалисты с экономическим, педагогическим, сельскохозяйственным образованием.

Кадровый резерв составляет 12 человек, имеющих высшее профессиональное образование, которые проходят курсы повышения квалификации, тематические обучающие семинары в соответствии с планами подготовки и переподготовки кадрового резерва.

1. **Цели, задачи и целевые показатели Программы**

Целью Программы является развитие и совершенствование кадрового потенциала, повышение профессионального уровня, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие местного самоуправления в муниципальном образовании «Велижский район».

Реализация Программы позволит решить проблему обучения и повышения квалификации кадров в органах местного самоуправления муниципального образования «Велижский район».

Задачами Программы являются:

- организация обучения и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;

- совершенствование механизма эффективного взаимодействия с органами местного самоуправления, исполнительной и государственной власти Смоленской области, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования.

Целевыми показателями Программы являются:

- заочное обучение 1 работника органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;

- доля составляет 3% работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений, обучающихся в образовательных учреждениях, в общем количестве работников органов местного самоуправления и лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;

- повышение квалификации посредством курсов повышения квалификации – 14 работников, краткосрочных семинаров - 51 работник, в т.ч. лица, состоящие в кадровом резерве за 2014 год.

1. **Перечень программных мероприятий**

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем скоординированного выполнения программных мероприятий.

Программные мероприятия сгруппированы в соответствии с задачами Программы и представлены в приложении к Программе.

1. **Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

Общий объем финансирования Программы составляет - 0., из них:

средства областного бюджета - 0.,

средства местного бюджета - 0.

Объемы финансирования мероприятий Программы уточнены в соответствии с решением Велижского районного Совета депутатов «О бюджете муниципального образования «Велижский район» на 2014 год и плановый период 2015-2016 годы».

1. **Механизм реализации Программы**

Основным механизмом реализации Программы является оказание государственной поддержки Администрацией Смоленской области путем предоставления субсидии органу местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» на основании заключенных соответствующих соглашений.

Организацию управления Программой осуществляет муниципальное образование «Велижский район» в соответствии Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», областной Программой «Государственная поддержка развития кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области» на 2012 – 2014 годы», на организацию обучения по заочной форме кадров органов местного самоуправления, а также лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, критериях отбора муниципальных образований Смоленской области для предоставления указанных субсидий **(**в ред. постановлений Администрации Смоленской области от 14.01.2010 г .№3; 19.10.2010 №613, от 29.03.2011 № 184; от 22.02.2012 г. №128) и решением Велижского районного Совета депутатов «О бюджете муниципального образования «Велижский район» на 2014 год и плановый период 2015-2016 годы».

Реализация мероприятий Программы предполагает:

- заключение договоров с учебными заведениями, осуществляющими подготовку кадров для органов местного самоуправления, и лицами, обучающимися в учебных заведениях высшего или среднего профессионального образования;

- заключение соглашений с Департаментом Смоленской области по вопросам местного самоуправления о предоставлении субсидий для софинансирования расходов бюджетов муниципальных образований Смоленской области в рамках реализации областной программы «Государственная поддержка развития кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области» на 2014-2016 годы на организацию обучения по заочной форме кадров органов местного самоуправления, а также лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

Заказчик Программы осуществляет реализацию и мониторинг ее мероприятий. В пределах своих полномочий выполняет следующие функции:

- разрабатывает проекты правовых актов, необходимых для реализации программы;

- ежегодно подготавливает в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты на реализацию этих мероприятий, а также механизм реализации программы и согласовывает их с Департаментом Смоленской области по вопросам местного самоуправления;

- взаимодействует с органами местного самоуправления, органами исполнительной власти Смоленской области, организациями и учреждениями в целях реализации мероприятий программы;

- один раз в полугодие до 15 числа месяца представляет в Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления отчет о результатах реализации программы и использованию бюджетных средств;

- информирование населения о реализации мероприятий Программы - размещение на официальном сайте муниципального образования «Велижский район» http//admin.smolensk.ru/~velig/.

.

Приложение

к муниципальной программе

«Подготовка кадров для органов местного

самоуправления муниципального образования

«Велижский район» на 2014-2016 годы»

**Перечень программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименования мероприятия | Срок реализации | Исполнитель мероприятия | Объем финансирования (руб.) | | | | Источник финансирования |
| всего | в том числе по годам | | |
| 2014\_г.\_ | 2015г. | 2016г. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 1. **Организация обучения и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления**  **муниципального образования «Велижский район»** | | | | | | | | | |
| 1.1 | Организация обучения по заочной форме работников органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы | в течение 2014-2016 г.г. | Администрация муниципального образования «Велижский район» (договор №178 от 01.02.2010 г. на оказание платных образовательных услуг),  Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления  (по согласованию) | 0.  0. | 0  0. | 0.  0. | | 0  0 | местный бюджет  областной  бюджет |
| 1.2 | Организация повышения квалификации работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений | в течение  2014 –2016г.г. | Администрация муниципального образования «Велижский район»,  Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления  (по согласованию),  «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Смоленский филиал  (по согласованию) | 0  0 | 0  0 | 0  0 | | 0  0 | областной бюджет  местный бюджет |
| 1.3 | Подготовка кадров для органов местного самоуправления в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по договорам на обучения с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления  (целевая подготовка) | в течение  2014-2016 г.г. | Администрация муниципального образования «Велижский район»,  Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления  (по согласованию),  «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Смоленский филиал (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | | 0 | местный бюджет |
| Задача 2. **Совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти Смоленской области, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования** | | | | | | | | | |
| 2.1 | Заключение договоров на оказание платных образовательных услуг с учебными заведениями и работниками органов местного самоуправления, лицами, состоящими в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работниками муниципальных бюджетных учреждений | в течение  2014-2016г. г. | Администрация муниципального образования «Велижский район» (договор №178 от 01.02.2010 г. на оказание платных образовательных услуг),  «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Смоленский филиал  (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | |  |
| 2.2 | Заключение договоров на целевую подготовку кадров для органов местного самоуправления со студентами, выпускниками учебных заведений, о дальнейшем их трудоустройстве | в течение  2014-2016г. г. | Администрация муниципального образования «Велижский район»,  «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Смоленский филиал  (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | |  |
| 2.3 | Проведение сверки обучающихся работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений с учебными заведениями и Департаментом Смоленской области по вопросам местного самоуправления | в течение  2014-2016г. г. | Администрация муниципального образования «Велижский район»,  Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления  (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | |  |
| 2.4 | Заключение соглашений с Департаментом Смоленской области по вопросам местного самоуправления о предоставлении субсидии из областного бюджета муниципальному образованию на заочное обучение работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы | в течение 2014-2016 г.г. | Администрация муниципального образования «Велижский район»,  Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления  (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | |  |