**АКТУАЛЬНО**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ВЕЛИЖСКИЙ РАЙОН»**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 07.11.2016 № 714

г. Велиж

Об утверждении муниципальной программы «Подготовка кадров для органов местного самоуправления

муниципального образования «Велижский район» на 2017 –2022 годы

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Велижский район» (новая редакция), рассмотрев пакет документов представленный комиссией по отбору проблем для разработки муниципальных программ, Администрация муниципального образования «Велижский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Подготовка кадров для органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» на 2017 –2022 годы.

2.Настоящее постановление вступает в силу после подписания.

3.Отделу по информационной политике (К.П. Борис) обнародовать постановление на стенде Информации Администрации муниципального образования «Велижский район» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Велижский район» в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

И.о. Главы муниципального образования

«Велижский район» Е.А. Шаловская

**муниципальная программа**

**«Подготовка кадров для органов местного самоуправления**

**муниципального образования «Велижский район»**

**на 2017 –2022 годы**

**Велиж**

**2016 г.**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Подготовка кадров для органов местного самоуправления**

**муниципального образования «Велижский район»**

**на 2017 –2022 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Администратор муниципальной программы (исполнитель программы) | Администрация муниципального образования «Велижский район» (далее – Администрация) |
| Ответственные исполнители подпрограмм муниципальной программы (разработчики подпрограмм) | Ведущий специалист Администрации муниципального образования «Велижский район» |
| Цель муниципальной программы | Цель Программы – развитие и совершенствование кадрового потенциала, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие органов местного самоуправления в муниципальном образовании «Велижский район».  Задачами Программы являются:  - организация обучения и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;  - совершенствование механизма эффективного взаимодействия с органами местного самоуправления, исполнительной и государственной власти Смоленской области, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования |
| Целевые показатели реализации муниципальной программы | Целевыми показателями Программы являются:   * заочное обучение 2-х работников органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;   - доля составляет 3% работников органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений, обучающихся в образовательных учреждениях, в общем количестве работников органов местного самоуправления и лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;  - повышения квалификации посредством курсов повышения квалификации – 14 работников, краткосрочных семинаров - 51 работник, в т.ч. лица, состоящие в кадровом резерве – 3 человека. |
| Сроки (этапы) реализации муниципальной программы | 2017 -2022 годы |
| Объемы ассигнований муниципальной программы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования) | 284200 (двести восемьдесят четыре тысячи двести рублей) (бюджет муниципального образования «Велижский район»)  2017 г. - 20754 руб.  2018 г. – 72346 руб.  2019 г. – 58800 руб.  2020 г. – 58800 руб.  2021 г. – 44100 руб.  2020 г. - 29400 руб. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | Результат Программы осуществляется путем скоординированного выполнения программных мероприятий. |

**Раздел 1. Общая характеристика социально-экономической сферы реализации муниципальной программы «Подготовка кадров для органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район»**

**на 2017 –2022 годы»**

Муниципальная программа «Подготовка кадров органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» на 2017-2022 годы» разработана для принятия мер в организации обучения и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений.

Анализ качественного состава кадрового потенциала указывает на ряд проблем, которые необходимо решать, т.к. реформа местного самоуправления предъявляет высокие требования к работникам органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», работникам муниципальных бюджетных учреждений и требует постоянного их совершенствования.

В органах местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» в настоящее время работает 77 человек, из них: муниципальные служащие – 55; работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления - 17 человек.

Муниципальных служащих с высшим образованием – 45 человек, со средним профессиональным образованием – 10 человек, технических работников с высшим образованием – 7 человек, технических работников со средним профессиональным образованием – 6 человек, технических работников со средним образованием – 4 человека.

Средний возраст работников – 42 года. Средний стаж работы – 17 лет.

В составе кадров органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» преобладают специалисты с экономическим, педагогическим, сельскохозяйственным образованием.

Кадровый резерв составляет 12 человек, имеющих высшее профессиональное образование, которые проходят курсы повышения квалификации, тематические обучающие семинары в соответствии с планами подготовки и переподготовки кадрового резерва.

В 2015 году в Администрации муниципального образования «Велижский район»:

- принято на муниципальную службу 8 человек;

- прошли профессиональную подготовку, повысили квалификацию 12 человек;

- присвоены классные чины 24 работникам.

**Раздел 2. Приоритеты районной муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, целевые показатели, описание ожидаемых конечных результатов, сроки и этапы реализации муниципальной программы.**

Целью Программы является развитие и совершенствование кадрового потенциала, повышение профессионального уровня, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие местного самоуправления в муниципальном образовании «Велижский район».

Реализация Программы позволит решить проблему обучения и повышения квалификации кадров в органах местного самоуправления муниципального образования «Велижский район».

Задачами Программы являются:

- организация обучения и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;

- совершенствование механизма эффективного взаимодействия с органами местного самоуправления, исполнительной и государственной власти Смоленской области, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования.

Целевыми показателями Программы являются:

- заочное обучение 2-х работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;

- доля составляет 3% работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений, обучающихся в образовательных учреждениях, в общем количестве работников органов местного самоуправления и лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений;

- повышение квалификации посредством курсов повышения квалификации – 14 работников.

**Раздел 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы.**

Перечень программных мероприятий предоставлен в приложении к Программе.

**Раздел 4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы.**

Ресурсное обеспечение муниципальной программы осуществляется за счет средств муниципального образования «Велижский район». Объем финансирования муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению исходя их реальных возможностей Администрации муниципального образования «Велижский район».

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование бюджета | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
| Бюджет муниципального образования «Велижский район» | 20754 руб. | 72346 руб. | 58800 руб. | 58800 руб. | 44100 руб. | 29400  Руб. |

**Раздел 5. Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы.**

Основным механизмом реализации Программы является оказание государственной поддержки Администрацией Смоленской области путем предоставления субсидии органу местного самоуправления муниципального образования «Велижский район» на основании заключенных соответствующих соглашений.

Реализация мероприятий Программы предполагает:

- заключение договоров с учебными заведениями, осуществляющими подготовку кадров для органов местного самоуправления, и лицами, обучающимися в учебных заведениях высшего или среднего профессионального образования;

- заключение соглашений с Департаментом Смоленской области по вопросам местного самоуправления о предоставлении субсидий для со финансирования расходов бюджетов муниципальных образований Смоленской области в рамках реализации областной программы «Государственная поддержка развития кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области» на 2017-2022 годы на организацию обучения по заочной форме кадров органов местного самоуправления, а также лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

**Раздел 6. Применение мер муниципального регулирования в сфере реализации муниципальной программы.**

Заказчик Программы осуществляет реализацию и мониторинг ее мероприятий. В пределах своих полномочий выполняет следующие функции:

- разрабатывает проекты правовых актов, необходимых для реализации программы;

- ежегодно подготавливает в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты на реализацию этих мероприятий, а также механизм реализации программы и согласовывает их с Департаментом Смоленской области по вопросам местного самоуправления;

- взаимодействует с органами местного самоуправления, органами исполнительной власти Смоленской области, организациями и учреждениями в целях реализации мероприятий программы;

- один раз в полугодие до 15 числа месяца представляет в Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления отчет о результатах реализации программы и использованию бюджетных средств;

- информирование населения о реализации мероприятий Программы - размещение на официальном сайте муниципального образования «Велижский район».

Приложение

к муниципальной программе

«Подготовка кадров для органов местного

самоуправления муниципального образования

«Велижский район» на 2017-2022 годы»

**Перечень программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименования мероприятия | Срок реализации | Исполнитель мероприятия | Объем финансирования (руб.) | | | | | | | Источник финансирования |
| всего | в том числе по годам | | | | | |
| 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022  г. |

2020 г

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Задача 1**. **Организация обучения и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления**  **муниципального образования «Велижский район»** | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Организация обучения по заочной форме работников органов местного самоуправления муниципального образования «Велижский район», лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы | в течение 2017-2022 г.г. | Администрация муниципального образования «Велижский район» (договор №178 от 01.02.2010 г. на оказание платных образовательных услуг),  Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления  (по согласованию) | 28420 | 20754 | 72346 | 58800 | 58800 | 44100 | 29400 | местный бюджет,  областной бюджет |
| 1.2 | Организация повышения квалификации работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений | в течение  2017 –2022 г.г. | Администрация муниципального образования «Велижский район»,  Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления  (по согласованию),  «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Смоленский филиал  (по согласованию) | 0  0 | 0  0 | 0  0 | 0  0 | 0  0 | 0  0 | 0  0 | Областной бюджет, местный бюджет |
| 1.3 | Подготовка кадров для органов местного самоуправления в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по договорам на обучения с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления  (целевая подготовка) | в течение  2017-2022 г.г. | Администрация муниципального образования «Велижский район»,  Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления  (по согласованию),  «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Смоленский филиал (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | местный бюджет |
| **Задача 2. Совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти Смоленской области, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования** | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Заключение договоров на оказание платных образовательных услуг с учебными заведениями и работниками органов местного самоуправления, лицами, состоящими в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работниками муниципальных бюджетных учреждений | в течение  2017-2022 г. г. | Администрация муниципального образования «Велижский район» (договор №178 от 01.02.2010 г. на оказание платных образовательных услуг),  «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Смоленский филиал  (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2.2 | Заключение договоров на целевую подготовку кадров для органов местного самоуправления со студентами, выпускниками учебных заведений, о дальнейшем их трудоустройстве | в течение  2017-2022 г. г. | Администрация муниципального образования «Велижский район»,  «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Смоленский филиал  (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2.3 | Проведение сверки обучающихся работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных бюджетных учреждений с учебными заведениями и Департаментом Смоленской области по вопросам местного самоуправления | в течение  2017-2022 г. | Администрация муниципального образования «Велижский район»,  Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления  (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2.4 | Заключение соглашений с Департаментом Смоленской области по вопросам местного самоуправления о предоставлении субсидии из областного бюджета муниципальному образованию на заочное обучение работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы | в течение 2017-2022 г. | Администрация муниципального образования «Велижский район»,  Департамент Смоленской области по вопросам местного самоуправления  (по согласованию) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |